

# KIESEL

## RAPPORT ÅPENHETSLOVEN

Kiesel Norge AS

26.06.2026

# KIESEL

## INNHold

|        |                                                                    |   |
|--------|--------------------------------------------------------------------|---|
| 1.     | KIESELS RAPPORT ETTER ÅPENHETSLOVEN 2025                           | 3 |
| 1.1.   | Innledning                                                         | 3 |
| 1.2.   | Kontaktinformasjon                                                 | 3 |
| 1.3.   | Rapporteringsplikt                                                 | 3 |
| 2.     | OM KIESELS VIRKSOMHET                                              | 3 |
| 2.1.   | Kiesels organisering og driftsområde                               | 3 |
| 2.2.   | Interne retningslinjer                                             | 4 |
| 2.3.   | Målsetning og fremdrift                                            | 4 |
| 2.3.1. | Overordnet om mål og fremdrift                                     | 4 |
| 2.3.2. | Mål for kommende år                                                | 4 |
| 3.     | AKTSOMHETSVURDERINGEN                                              | 5 |
| 3.1.   | Kiesels metodikk for aktsomhetsvurderingen                         | 5 |
| 3.2.   | Kiesels leverandørkjede og forretningspartnere                     | 6 |
| 3.3.   | Aktsomhetsvurderinger av Kiesels produkter/tjenester               | 6 |
| 3.4.   | Resultatet av aktsomhetsvurderingen                                | 7 |
| 4.     | TILTAK FOR Å STANSE, FOREBYGGE ELLER BEGRENSE NEGATIVE KONSEKVENSE | 8 |
| 5.     | OVERVÅKING AV TILTAK – GJENNOMFØRING OG RESULTAT                   | 8 |
| 6.     | KOMMUNIKASJON MED BERØRTE INTERESSEENTER OG RETTIGHETSHAVERE       | 8 |
| 7.     | GJENOPPRETTING OG ERSTATNING                                       | 8 |

# KIESEL

## 1. KIESELS RAPPORT ETTER ÅPENHETSLOVEN FOR 2025

### 1.1. Innledning

Kiesel Norge AS skal hvert år utføre aktsomhetsvurderinger i henhold til åpenhetsloven og offentliggjøre en redegjørelse for vurderingene.

Åpenhetsloven har til formål å fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Denne rapporten omfatter Kieselers plikt til å redegjøre for aktsomhetsvurderingene Kiesel har gjennomført for år 2025. I rapporten redegjør Kiesel også for tiltakene som er vurdert og iverksatt for å redusere risikoen for negative konsekvenser Kieselers aktivitet og forretningsforbindelser kan ha for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

### 1.2. Kontaktinformasjon

Henvendelser om denne rapporten kan rettes til:

Kiesel Norge AS  
Daglig leder, Claus Leite  
[cl@kiesel.no](mailto:cl@kiesel.no)

### 1.3. Rapporteringsplikt

Kiesel har hovedkontor ved Berghagan 1, Langhus, og er hjemhørende i Norge.

Kiesel har på balansedagen salgsinntekter på over 70 millioner, og balansesum på 35 millioner, og er derfor rapporteringspliktig. I regnskapsåret 2025 har Kiesel i gjennomsnitt hatt 15 årsverk.

## 2. OM KIESELS VIRKSOMHET

### 2.1. Kieselers organisering og driftsområde

Kiesel er organisert i tre avdelinger, hvorav en er salgsavdeling og en for ettermarked. I tillegg kommer administrasjonen, som setter mål for bedriften når det kommer til menneskerettigheter og bærekraft.

Kiesel driver med Import og forhandling av maskiner og utstyr, og opererer i spesialindustriene gjenvinning, bergindustri og skrap i Norge. Kiesel tilbyr følgende produkter og/eller tjenester:

- Salg av maskiner, utstyr og deler til materialhåndtering og gjenvinningsbransjen

# KIESEL

- Salg av maskiner, utstyr og deler til bergverk- og steinknusingsbransjen, og vasking og massegjenvinning
- Servicearbeid og reparasjon av maskiner og utstyr

## 2.2. Interne retningslinjer

Kiesel har egne rutiner for hvordan vi forankrer arbeidet med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, se Retningslinjer arbeid med Åpenhetsloven Kiesel Norge vedlagt denne rapporten. Rutinen omfatter Kiesels arbeid for oppfyllelse av kravene som stilles i åpenhetsloven.

Kiesels rutiner er forankret og vedtatt i Kiesels styre 26.06.26 og skal presenteres årlig. Rutinen er kommunisert til Kiesels ansatte og ligger tilgjengelig på Kiesels nettside: <https://kiesel.no/apenhetsloven>.

Rutinen beskriver hvordan Kiesel gjennomfører sin aktsomhetsvurdering og vurdering av tiltak. Rutinene inneholder også informasjon om Kiesels varslingskanaler som skal bidra til å avdekke negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold knyttet til Kiesels aktivitet, og hvordan slik informasjon følges opp.

## 2.3. Målsetning og fremdrift

### 2.3.1. Overordnet om mål og fremdrift

Vi arbeider kontinuerlig med å foreta vurderinger av risiko knyttet til Kiesels aktiviteter og bruk av våre forretningsforbindelser (leverandører og forretningspartnere).

### 2.3.2. Mål for kommende år

Vi har satt oss flere konkrete mål for fremtiden.

| Målsetning                                                                                                                                   | Status   |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|
| <b>Vi skal revidere aktsomhetsvurderingen og oppdatere «Retningslinjer for arbeid med åpenhetsloven» på bakgrunn av erfaringene vi gjør.</b> | Påbegynt |
| <b>Vi arbeider kontinuerlig med å heve kompetansen internt i vårt selskap når det gjelder bærekraft og ansvarlig innkjøpspraksis.</b>        | Påbegynt |
| <b>Vi skal kontinuerlig innhente signerte leverandørerklæringer og fylle på produksjonsland fortløpende.</b>                                 | Påbegynt |

# KIESEL

|                                                                               |          |
|-------------------------------------------------------------------------------|----------|
| <b>Vi skal fortsette å innhente signerte erklæringer fra servicepartnere.</b> | Påbegynt |
|-------------------------------------------------------------------------------|----------|

## 3. AKTSOMHETSVURDERINGEN

### 3.1. Kiesels metodikk for aktsomhetsvurderingen

Kiesel foretar løpende vurderinger av risiko for negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold knyttet til Kiesels aktiviteter og forretningsforhold. Kiesel kartlegger løpende menneskerettighetsbrudd og brudd på anstendige arbeidsforhold knyttet til Kiesels aktivitet.

I kartleggingsarbeidet benytter Kiesel en digital plattform utviklet av Ignite Procurement AS. Plattformen er benyttet til en systematisert oversikt over førsteleddsleverandører og forretningspartnere. Basert på denne oversikten er det foretatt en innledende vurderinger av risikoen for negativ påvirkning på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Stegene i denne vurderingen redegjøres for i det følgende:

1. Basert på leverandørdata hentet fra regnskapsdata, Lime og Visma, opprettes en fullstendig oversikt over Kiesels førsteleddsleverandører.
2. Leverandørinformasjon berikes gjennom tredjepartssamarbeid med ENIN. På plattformen innhentes informasjon og finansielle opplysninger om Kiesels leverandører som industrikoder (NACE).
3. Gjennom steg 1 og 2, får Kiesel en oversikt over førsteleddsleverandører, med tilhørende leverandørinformasjon.
4. Dermed danner risikoevalueringsverktøyet bakgrunn for en innledende risikoklassifisering av Kiesels førsteleddsleverandører basert på geografi og bransje, til henholdsvis «høy», «medium» eller «lav» risiko for negativ påvirkning på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.
5. Leverandører som møter egendefinerte risikoparametere blir klassifisert i henhold til høy, medium og lav risiko for negativ påvirkning på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, og statusen til bedriftene revideres med jevnt mellomrom.
6. Kiesel har gjennom plattformen sendt ut egendefinerte spørreskjemaer til definerte forretningsforbindelser for å innhente ytterligere informasjon om etiske retningslinjer der det var nødvendig. Kiesel har deretter benyttet plattformen for å lagre dokumentasjon og sertifiseringer fra førsteleddsleverandører.

# KIESEL

7. Basert på funnene i punkt 4, 5 og 6, har Kiesel vurdert hvilke tiltak som skal iverksettes for å undersøke mulige negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Kiesel har iverksatt tiltak der alvorlighetsgraden<sup>1</sup> og sannsynligheten for skade er størst, og der Kiesel har størst påvirkningskraft for en positiv utvikling. Prioriteringen henger sammen med Kiesels tilknytning til og ansvar for risikoen.
8. Kiesel har involvert interessenter, leverandører og forretningspartnere ved iverksettelse av tiltak.

## 3.2. Kiesels leverandørkjede og forretningspartnere

Kiesel har kommersielle relasjoner med 72 vesentlige førsteleddslleverandører i rapporteringsåret. Kiesels leverandører er lokalisert i følgende land/geografisk område.

| Land/geografisk område | Antall leverandører |
|------------------------|---------------------|
| Norge                  | 51                  |
| Tyskland               | 7                   |
| Storbritannia          | 4                   |
| Italia                 | 3                   |
| Sverige                | 3                   |
| Nederland              | 2                   |
| Slovenia               | 1                   |
| Tsjekkia               | 1                   |

Av disse vesentlige leverandørene er det vurdert til følgende risiko samlet sett for geografisk og industriell risiko for regnskapsåret 2025:

| Kategori | Antall |
|----------|--------|
| Høy      | 0      |
| Middels  | 30     |
| Lav      | 42     |

## 3.3. Aktsomhetsvurderinger av Kiesels produkter/tjenester

Våre største leverandører leverer gjenvinningsmaskiner og -utstyr, og vi har valgt å foreta aktsomhetsvurderinger av disse. I tillegg benytter selskapet ulike leverandører tilknyttet

<sup>1</sup> Alvorlighetsgraden avgjøres på bakgrunn av risikoens skala (alvorlighetsgraden av den negative konsekvensen/påvirkningen), omfang (hvor mange som blir påvirket av den negative konsekvensen) og mulighet for gjenoppretting (eventuelle begrensninger i muligheten for å bringe enkeltpersoner/grupper tilbake til en situasjon som er lik det den var skaden inntraff).

# KIESEL

deleleveranser, transport, service og vedlikehold av maskiner, og vi har også vurdert deres aktsomhet.

**Omfang:** Vi praktiserer en risikobasert tilnærming som er basert på forholdsmessighetsprinsippet i åpenhetsloven. Prosessene og rutinene i arbeidet med åpenhetsloven er knyttet til virksomhetens forretningsvirksomhet, leverandørkjeder og forretningspartnere. Egen virksomhet er vurdert til lav risiko med begrunnelse i gode interne prosesser og høy grad av etterfølgelse av etablert norsk lovverk. For å berike eksisterende informasjon er en undersøkelse sendt ut til 17 leverandører. Blant disse har fem svart innen fristen.

**Avgrensing:** Våre leverandører er i hovedsak norske aktører, og vi anser derfor risikoen for brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold som lav. Andre vesentlige leverandører har i hovedsak middels til lav risiko, basert på risiko knyttet til industri eller beliggenhetsland, og er tilhørende i Europa. Selskaper med høyere risiko basert på industri bøter godt på dette med gode systemer og oversikt, som Norsk Gjenvinning. Den høyere risikoen blant våre leverandører er knyttet til transport og frakt i og til Europa, produksjon, og det videre leverandørnettet utenfor Europa hos annenleddsleverandørene.

## 3.4. Resultatet av aktsomhetsvurderingen

Aktsomhetsvurderingen har avdekket følgende funn som Kiesel har identifisert og prioritert i rapporteringsåret:

Selskapet har ikke avdekket brudd på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold i rapporteringsåret, men lav besvarelsesgrad gjør at det ikke kan sies sikkert hvilken formell dokumentasjon leverandørene har på deres HMS-arbeid (29 % svarfrekvens blant 17 leverandører). Vi har sett økt søkelys på etiske retningslinjer blant leverandører og på deres nettsider. Leverandører som ikke har denne dokumentasjonen har blitt forespurt å ettersende denne, eller å signere vår leverandørerklæring. Vi har ikke mottatt svar fra alle leverandørene i denne omgangen.

Leverandørene som ikke har signert denne eller ettersendt vår erklæring, har ikke høy risiko for menneskerettighetsbrudd. For å fortsette å holde risikoen for brudd lav har vi hatt søkelys på produksjonsland og å innhente manglende opplysninger som produksjonsforhold fremover.

Leverandørene har relativt lav risiko for menneskerettighetsbrudd basert på bransje og lokasjon. Våre leverandører følger lov og regler, men noen har manglende rutiner på dokumentasjon på etterfølgelse. Dermed er for eksempel avvikshåndtering en rutine vi vil anbefale videre til våre leverandører. Det er også viktig at dette blir etterspurt framover slik at de kan forbedre sine rutiner og få formell dokumentasjon på plass. Dette gjøres gjennom formelle leverandørerklæringer og erklæringer for forretningspartnere, og vil følges opp fortløpende.

# KIESEL

Flere leverandører viser til Code of Conduct på deres nettside, uten at vi har mottatt kopi av de etiske retningslinjene. Nå mangler vi etiske retningslinjer fra 25 av de 72 vesentlige leverandørene i plattformen.

## 4. TILTAK FOR Å STANSE, FOREBYGGE ELLER BEGRENSE NEGATIVE KONSEKVENSER

Kiesel vil i det følgende redegjøre for de tiltak virksomheten har iverksatt for å forebygge, begrense eller stanse kartlagte konsekvensene og risikoer som er avdekket i punktet over.

Vi har iverksatt følgende tiltak på bakgrunn av kartleggingen:

|                                                                               |                                                                                                                                                                                 |
|-------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Innsamle ytterligere leverandøravtaler eller etiske retningslinjer</b>     | Send ut erklæringen jevnlig gjennom året, for å få signaturer fra leverandører på at de overholder Åpenhetsloven, til leverandører som ikke har formelle etiske retningslinjer. |
| <b>Innsamle ytterligere signaturer på erklæringer fra forretningspartnere</b> | Send ut erklæringen for å få signaturer fra underleverandører på at de overholder grunnleggende menneskerettigheter og HMS krav.                                                |
| <b>Status:</b>                                                                | Har startet utsendelsen og vil fortsette å følge opp leverandører og samarbeidspartnere i høst.                                                                                 |

## 5. OVERVÅKING AV TILTAK – GJENNOMFØRING OG RESULTAT

Vi arbeider kontinuerlig med å overvåke gjennomføringen av tiltakene iverksatt, og resultatene disse medfører.

## 6. KOMMUNIKASJON MED BERØRTE INTERESSETER OG RETTIGHETSHAVERE

Kiesel har ikke avdekket brudd på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold i rapporteringsåret. Kiesel har heller ikke avdekket vesentlig risiko for brudd/negative konsekvenser som nevnt, men vil følge opp leverandører gjennom signerte avtaler og fylle på informasjon og produksjonsdata forløpende.

## 7. GJENOPPRETTING OG ERSTATNING

Kiesel har ikke avdekket tilfeller som krever gjenoppretting i rapporteringsåret. Vi fortsetter å følge siste standarder og med kontinuerlig dialog med interessenter for å avdekke tilfeller som krever videre oppfølging.



KIESEL

\*\*\*

Sted:

Dato:

Claus Leite

Tom Johansen

Claus Leite, daglig leder

Tom Johansen, styrets leder

Henrik Anholt

Joachim Kiesel

Henrik Anholt, styremedlem

Joachim Stefan Kiesel, styremedlem

L. Vetter

Ludwig Fidelis Vetter, styremedlem