

KIESEL

RAPPORT ÅPENHETSLOVEN

Kiesel Norge AS

24.06.2025

INNHold

1.	KIESELS RAPPORT ETTER ÅPENHETSLOVEN 2024	3
1.1.	Innledning	3
1.2.	Kontaktinformasjon	3
1.3.	Rapporteringsplikt	3
2.	OM KIESELS VIRKSOMHET	3
2.1.	Kiesels organisering og driftsområde	3
2.2.	Interne retningslinjer	4
2.3.	Målsetning og fremdrift	4
2.3.1.	Overordnet om mål og fremdrift	4
2.3.2.	Mål for kommende år	4
3.	AKTSOMHETSVURDERINGEN	5
3.1.	Kiesels metodikk for aktsomhetsvurderingen	5
3.2.	Kiesels leverandørkjede og forretningspartnere	6
3.3.	Aktsomhetsvurderinger av Kiesels produkter/tjenester	6
3.4.	Resultatet av aktsomhetsvurderingen	7
4.	TILTAK FOR Å STANSE, FOREBYGGE ELLER BEGRENSE NEGATIVE KONSEKVENSE	7
5.	OVERVÅKING AV TILTAK – GJENNOMFØRING OG RESULTAT	7
6.	KOMMUNIKASJON MED BERØRTE INTERESSEENTER OG RETTIGHETSHAVERE	8
7.	GJENOPPRETTING OG ERSTATNING	8

1. KIESELS RAPPORT ETTER ÅPENHETSLOVEN FOR 2024

1.1. Innledning

Kiesel Norge AS skal hvert år utføre aktsomhetsvurderinger i henhold til åpenhetsloven og offentliggjøre en redegjørelse for vurderingene.

Åpenhetsloven har til formål å fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Denne rapporten omfatter Kiesel's plikt til å redegjøre for aktsomhetsvurderingene Kiesel har gjennomført for år 2024. I rapporten redegjør Kiesel også for tiltakene som er vurdert og iverksatt for å redusere risikoen for negative konsekvenser Kiesel's aktivitet og forretningsforbindelser kan ha for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

1.2. Kontaktinformasjon

Henvendelser om denne rapporten kan rettes til:

Kiesel Norge AS
Daglig leder, Claus Leite
cl@kiesel.no

1.3. Rapporteringsplikt

Kiesel har hovedkontor ved Berghagan 1, Langhus, og er hjemhørende i Norge.

Kiesel har på balansedagen salgsinntekter på over 70 millioner, og balansesum på 35 millioner, og er derfor rapporteringspliktig. I regnskapsåret 2024 har Kiesel i gjennomsnitt hatt 15 årsverk.

2. OM KIESELS VIRKSOMHET

2.1. Kiesel's organisering og driftsområde

Kiesel er organisert i tre avdelinger, hvorav to er salgsavdelinger og en for ettermarked. I tillegg kommer administrasjonen, som setter mål for bedriften når det kommer til menneskerettigheter og bærekraft. Organisasjonskart for Kiesel vedlegges denne rapporten.

Kiesel driver med Import og forhandling av maskiner og utstyr, og opererer i spesialindustriene gjenvinning, bergindustri og skrap i Norge. Kiesel tilbyr følgende produkter og/eller tjenester:

- Salg av maskiner, utstyr og deler til materialhåndtering og gjenvinningsbransjen

- Salg av maskiner, utstyr og deler til bergverk- og steinknusingsbransjen, og massegjenvinning
- Servicearbeid og reparasjon av maskiner og utstyr

2.2. Interne retningslinjer

Kiesel har egne rutiner for hvordan vi forankrer arbeidet med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, se Retningslinjer arbeid med Åpenhetsloven Kiesel Norge vedlagt denne rapporten. Rutinen omfatter Kiesels arbeid for oppfyllelse av kravene som stilles i åpenhetsloven.

Kiesels rutiner er forankret og vedtatt i Kiesels styre 24.06.25 og skal presenteres årlig. Rutinen er kommunisert til Kiesels ansatte og ligger tilgjengelig på Kiesels nettside: <https://kiesel.no/apenhetsloven>.

Rutinen beskriver hvordan Kiesel gjennomfører sin aktsomhetsvurdering og vurdering av tiltak. Rutinene inneholder også informasjon om Kiesels varslingskanaler som skal bidra til å avdekke negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold knyttet til Kiesels aktivitet, og hvordan slik informasjon følges opp.

2.3. Målsetning og fremdrift

2.3.1. Overordnet om mål og fremdrift

Vi arbeider kontinuerlig med å foreta vurderinger av risiko knyttet til Kiesels aktiviteter og bruk av våre forretningsforbindelser (leverandører og forretningspartnere).

2.3.2. Mål for kommende år

Vi har satt oss flere konkrete mål for fremtiden.

Målsetning	Status
Vi skal videreutvikle aktsomhetsvurderingen og oppdatere «Retningslinjer for arbeid med åpenhetsloven» på bakgrunn av erfaringene vi gjør.	Påbegynt
Vi skal heve kompetansen internt i vårt selskap når det gjelder bærekraft og ansvarlig innkjøpspraksis.	Påbegynt
Vi skal kontinuerlig innhente signerte leverandørerklæringer.	Påbegynt
Vi skal innhente signerte erklæringer fra servicepartnere.	Skal starte

3. AKTSOMHETSVURDERINGEN

3.1. Kiesels metodikk for aktsomhetsvurderingen

Kiesel foretar løpende vurderinger av risiko for negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold knyttet til Kiesels aktiviteter og forretningsforhold. Kiesel kartlegger løpende menneskerettighetsbrudd og brudd på anstendige arbeidsforhold knyttet til Kiesels aktivitet.

I kartleggingsarbeidet benytter Kiesel en digital plattform utviklet av Ignite Procurement AS. Gjennom plattformen har Kiesel fått en systematisert oversikt over førsteleddsleverandører og forretningspartnere. Basert på denne oversikten har plattformen foretatt innledende vurderinger av risikoen for negativ påvirkning på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Stegene i denne vurderingen redegjøres for i det følgende:

1. Basert på leverandørdata hentet fra regnskapsdata, Lime og Visma, opprettes en fullstendig oversikt over Kiesels førsteleddsleverandører.
2. I plattformen berikes leverandørinformasjon gjennom tredjepartssamarbeid med ENIN. Gjennom plattformen innhentes informasjon og finansielle opplysninger om Kiesels leverandører som industrikoder (NACE).
3. Gjennom steg 1 og 2, får Kiesel en oversikt over førsteleddsleverandører, med tilhørende leverandørinformasjon.
4. Risikoevalueringsverktøyet i plattformen har foretatt en innledende risikoklassifisering av Kiesels førsteleddsleverandører basert på geografi og bransje, til henholdsvis «høy», «medium» eller «lav» risiko for negativ påvirkning på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.
5. Gjennom klassifiseringsverktøyet har leverandører som møter egendefinerte risikoparametere blitt klassifisert i henhold til høy, medium og lav risiko for negativ påvirkning på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.
6. Kiesel har gjennom plattformen sendt ut egendefinerte spørreskjemaer til definerte forretningsforbindelser for å innhente ytterligere informasjon om etiske retningslinjer der det var nødvendig. Kiesel har deretter benyttet plattformen for å lagre dokumentasjon og sertifiseringer fra førsteleddsleverandører.
7. Basert på funnene i punkt 4, 5 og 6, har Kiesel vurdert hvilke tiltak som skal iverksettes for å undersøke mulige negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Kiesel har iverksatt tiltak der

alvorlighetsgraden¹ og sannsynligheten for skade er størst og der Kiesel har størst påvirkningskraft for en positiv utvikling. Prioriteringen henger sammen med Kiesel tilknytning til og ansvar for risikoen.

8. Kiesel har involvert interessenter, leverandører og forretningspartnere ved iverksettelse av tiltak.

3.2. Kiesel leverandørkjede og forretningspartnere

Kiesel har kommersielle relasjoner med 55 vesentlige førsteleddslleverandører i rapporteringsåret. Kiesel leverandører er lokalisert i følgende land/geografisk område.

Land/geografisk område	Antall leverandører
Norge	37
Tyskland	9
Italia	3
Storbritannia	2
Nederland	1
Slovenia	1
Tsjekkia	1
Sverige	1

3.3. Aktsomhetsvurderinger av Kiesel produkter/tjenester

Våre største leverandører leverer gjenvinningsmaskiner og -utstyr, og vi har valgt å foreta aktsomhetsvurderinger av disse. I tillegg benytter selskapet ulike leverandører tilknyttet deleleveranser, transport, service og vedlikehold av maskiner, og vi har også vurdert deres aktsomhet.

Omfang: Vi praktiserer en risikobasert tilnærming som er basert på forholdsmessighetsprinsippet i åpenhetsloven. Prosessene og rutinene i arbeidet med åpenhetsloven er knyttet til virksomhetens forretningsvirksomhet, leverandørkjeder og forretningspartnere. Egen virksomhet er vurdert til lav risiko med begrunnelse i gode interne prosesser og høy grad av etterfølgelse av etablert norsk lovverk.

¹ Alvorlighetsgraden avgjøres på bakgrunn av risikoens skala (alvorlighetsgraden av den negative konsekvensen/påvirkningen), omfang (hvor mange som blir påvirket av den negative konsekvensen) og mulighet for gjenoppretting (eventuelle begrensninger i muligheten for å bringe enkeltpersoner/grupper tilbake til en situasjon som er lik det den var skaden inntraff).

Avgrensing: Våre leverandører er i hovedsak norske aktører, og vi anser derfor risikoen for brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold som lav. Andre leverandører har i hovedsak middels eller lav risiko, basert på industri eller sosial risiko.

3.4. Resultatet av aktsomhetsvurderingen

Aktsomhetsvurderingen har avdekket følgende funn som Kiesel har identifisert og prioritert i rapporteringsåret:

Selskapet har ikke avdekket brudd på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold i rapporteringsåret. Vi har sett økt søkelys på HMS og etiske retningslinjer blant leverandører og på deres nettsider. Leverandører som ikke har denne dokumentasjonen har blitt forespurt å ettersende denne, eller å signere vår leverandørerklæring. Leverandørene som ikke har signert denne eller ettersendt, har ikke høy risiko for menneskerettighetsbrudd. Selskapet har heller ikke avdekket vesentlig risiko for brudd/negative konsekvenser. Våre leverandører følger lov og regler, men noen har manglende rutiner på dokumentasjon på etterfølgelse. Det er derfor viktig at dette blir etterspurt framover slik at de kan forbedre sine rutiner og få formell dokumentasjon på plass. Dette gjøres gjennom formelle leverandørerklæringer og vil følges opp.

4. TILTAK FOR Å STANSE, FOREBYGGE ELLER BEGRENSE NEGATIVE KONSEKVENSER

Kiesel vil i det følgende redegjøre for de tiltak virksomheten har iverksatt for å forebygge, begrense eller stanse kartlagte konsekvensene og risikoer som er avdekket i punktet over.

Vi har iverksatt følgende tiltak på bakgrunn av kartleggingen:

Innsamle ytterligere leverandøravtaler	Sende ut erklæringen jevnlig gjennom året, for å få signaturer fra leverandører på at de overholder Åpenhetsloven, pluss sende ut til nye, vesentlige leverandører.
Sende ut avtale til servicepartnere og underleverandører	Avtale med signaturmulighet for overholdelse av arbeidsmiljøloven og menneskerettigheter.
Status	Påbegynt opprettelse av avtaler og utsendelser.

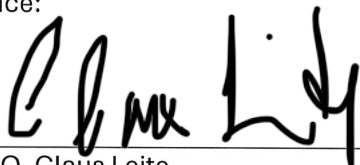
5. OVERVÅKING AV TILTAK – GJENNOMFØRING OG RESULTAT

Vi arbeider kontinuerlig med å overvåke gjennomføringen av tiltakene iverksatt, og resultatene disse medfører.

KIESEL

We adhere to the relevant international standards and engage in continuous dialogue with stakeholders to identify the need for restitution.

Place:



CEO, Claus Leite

Date:



Chair of the Board, Tom Johansen



Board member, Henrik Anholt



Board member, Joachim Stefan Kiesel



Board member, Ludwig Fidelis Vetter